



**Progetto speciale**  
**“UNA RETE PER LA FORMAZIONE DI QUALITÀ”**

**Programma qualità e potenziamento della formazione pubblica**  
**(triennio 2011-2013)**

**Convenzione DFP e SSPA**

**OBIETTIVO 2**

**Valutare la formazione per comunicare i risultati e dare conto dell'utilizzo delle risorse rispetto alle aree di miglioramento delle performance nelle pubbliche amministrazioni**  
**(*accountability* della formazione)**



## OBIETTIVO 2 - Valutare la formazione

### Finalità generale

Validare un modello affidabile, praticabile e riproducibile per un minimum standard di valutazione della formazione nella P.A.



## OBIETTIVO 2 - Valutare la formazione

### A chi si rivolge:

- Ora e direttamente:  
responsabili di uffici/strutture di formazione
- In prospettiva di coinvolgimento (varie forme):  
responsabili del personale, altre direzioni, OIV



## OBIETTIVO 2 - Valutare la formazione

# Quali vantaggi dal partecipare

- Scambiare conoscenze e competenze
- Sviluppare/ampliare una rete di supporto
- Mettersi alla prova in un contesto sfidante
- Fare prima (e più su misura) quello che in futuro dovrà essere fatto comunque da tutti



## OBIETTIVO 2 - Valutare la formazione

# Modalità di svolgimento

- Lavoro cooperativo a distanza (~35%)
- Apprendimento e discussione collettivi in presenza (~15%)
- Lavoro di miglioramento nella propria situazione (~50%)



## OBIETTIVO 2 - Valutare la formazione

### Azioni previste

- Condivisione dei modelli operativi in atto
- Scelta e calendarizzazione di obiettivi di miglioramento
- Sperimentazione di azioni migliorative
- Valutazione e diffusione degli apprendimenti e delle pratiche



## OBIETTIVO 2 - Valutare la formazione

### Risultati attesi

- Minimum standard condiviso per le azioni di valutazione
- Rete/Comunità per condivisione e sviluppo delle conoscenze
- Messa a regime di alcune buone pratiche
- Rete/Comunità per consulenza di sviluppo nella P.A. (ambizioso)